

POLITICA AZIENDALE HSE

La LAPI GELATINE SPA, dal momento della sua costituzione, ossia dal 1966, fa della sostenibilità Ambientale e Sociale dei propri processi uno dei pilastri fondamentali su cui fonda tutto il suo core business, ossia la promozione nel mondo un ampio assortimento di gelatine e peptidi di collagene, derivanti da bovino e da pesce.

Lapi Gelatine è una realtà internazionale che opera in 52 paesi, collaborando, tramite vendita diretta o distributori ed agenti, sia con piccole e medie realtà di produzione sia con grandi multinazionali, nei settori Farmaceutico, Alimentare, Cosmetico e Nutraceutico e pone l'essere umano al centro di ogni attenzione da parte dell'azienda, che sia esso il lavoratore, piuttosto che tutti i fornitori che operano all'interno e per conto della stessa Organizzazione.

In perfetta simbiosi con questa filosofia, la Direzione Aziendale, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, e economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori ed ambientali, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, coerentemente con gli esiti della Valutazione del Rischio e coi criteri di accettabilità del rischio individuati.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo ed efficace il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro e dell'Ambiente (SGI HSE), che è parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza e quelli ambientali di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, a organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza ed alla gestione ambientale, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza e ambientali assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna a:

1. rispettare leggi e regolamenti, prescrizioni specifiche, norme tecniche e norme di sistema, contratti ed accordi
2. riconoscere le esigenze del cliente, dei propri lavoratori e delle parti interessate orientando di conseguenza impegno e risorse;
3. erogare adeguata formazione ed informazione sui rischi SSL e sugli impatti ambientali significativi aziendali sia a tutti i dipendenti e collaboratori;
4. adottare le migliori modalità di prevenzione, sorveglianza e protezione per ridurre incidenti, forme di inquinamento, infortuni e malattie professionali, per migliorare le proprie prestazioni ed il controllo dei possibili effetti su lavoratori, ambiente e proprietà altrui. In questo ambito, confermiamo l'impegno a rimanere conformi e a migliorare continuamente nella gestione dei rischi secondo le norme UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI EN ISO 45001:2023.
5. perseguire il miglioramento dell'efficienza di processi e attività, assicurando le necessarie risorse umane, organizzative, tecnologiche e finanziarie con la relativa informazione e formazione, per la chiara definizione di modalità operative, ruoli e responsabilità;
6. curare la comunicazione verso i clienti, i lavoratori, le parti interessate e le autorità competenti, fornendo informazioni sulle proprie prestazioni HSE e accogliendo eventuali richieste e segnalazioni;
7. coinvolgere e consultare i lavoratori riguardo alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la tutela dell'ambiente, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza e l'ambiente;
8. diffondere e promuovere la politica aziendale HSE sensibilizzando fornitori e appaltatori ed incoraggiandoli verso impegni analoghi rispetto alle questioni Salute, Sicurezza e Ambiente, riesaminando periodicamente la stessa Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle performances HSE aziendali.
9. definire e rispettare un codice di comportamento, basato sui principi etici di rispetto per gli altri - il personale, i clienti, i fornitori, la collettività - sulla responsabilità operativa e gestionale;
10. sviluppare e mantenere attivi piani per fronteggiare e gestire situazioni di emergenza in collaborazione con appositi servizi interni ed esterni, con le autorità competenti e la comunità locale;
11. assicurare, mediante la definizione di opportuni programmi di miglioramento, che la gestione di processi, macchine, impianti, attrezzature e luoghi di lavoro sia sempre mantenuta e condotta nell'ottica della riduzione dei possibili impatti sui lavoratori, sull'ambiente ed in generale sulle parti interessate coinvolte;
12. promuovere azioni di cooperazione e coordinamento fra le diverse risorse aziendali e con le imprese esterne;
13. migliorare la propria immagine e visibilità sul mercato come Azienda Sostenibile.

Empoli, li 13/06/2025

Il Datore di Lavoro	Il Direttore di Stabilimento (DSA)/RSGI	RSPP	RLSSA
Tommasi Lapi	Mosca Gianluca	Capeocchi Andrea	Di Carlo Simone