

**POLITICA AZIENDALE OH&S**

La LAPI GELATINE SPA, dal momento della sua costituzione, ossia dal 1966, fa della sostenibilità dei propri processi, basata anche sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro, uno dei pilastri fondamentali su cui fonda tutto il suo core business, ossia la promozione nel mondo un ampio assortimento di gelatine e peptidi di collagene, derivanti da bovino e da pesce.

Lapi Gelatine è una realtà internazionale che opera in 52 paesi, collaborando, tramite vendita diretta o distributori ed agenti, sia con piccole e medie realtà di produzione sia con grandi multinazionali, nei settori Farmaceutico, Alimentare, Cosmetico e Nutraceutico e pone l'essere umano è al centro di ogni attenzione da parte dell'azienda, che sia esso il lavoratore, piuttosto che tutti i fornitori che operano all'interno e per conto della stessa Organizzazione.

In perfetta simbiosi con questa filosofia, la Direzione Aziendale, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, e economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, coerentemente con gli esiti della Valutazione del Rischio e coi criteri di accettabilità del rischio individuati.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo ed efficace il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL), che è parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, a organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna a:

1. rispettare leggi e regolamenti, prescrizioni specifiche, norme tecniche e norme di sistema, contratti ed accordi
2. riconoscere le esigenze del cliente, dei propri lavoratori e delle parti interessate orientando di conseguenza impegno e risorse
3. adottare le migliori modalità di prevenzione, sorveglianza e protezione per ridurre incidenti, forme di inquinamento, infortuni e malattie professionali, per migliorare le proprie prestazioni ed il controllo dei possibili effetti su lavoratori, ambiente e proprietà altrui. In questo ambito, confermiamo l'impegno a rimanere conformi e a migliorare continuamente nella gestione dei rischi secondo la norma UNI ISO 45001:2018.
4. perseguire il miglioramento dell'efficienza di processi e attività, assicurando le necessarie risorse umane, organizzative, tecnologiche e finanziarie con la relativa informazione e formazione, per la chiara definizione di modalità operative, ruoli e responsabilità
5. curare la comunicazione verso i clienti, i lavoratori, le parti interessate e le autorità competenti, fornendo informazioni sulle proprie prestazioni e accogliendo richieste e segnalazioni
6. coinvolgere e consultare i lavoratori riguardo alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza
7. diffondere e promuovere la politica aziendale sensibilizzando fornitori e appaltatori ed incoraggiandoli verso impegni analoghi
8. definire e rispettare un codice di comportamento, basato sui principi etici di rispetto per gli altri - il personale, i clienti, i fornitori, la collettività – sulla responsabilità operativa e gestionale
9. sviluppare e mantenere attivi piani per fronteggiare e gestire situazioni di emergenza in collaborazione con appositi servizi interni ed esterni, con le autorità competenti e la comunità locale
10. assicurare, mediante la definizione di opportuni programmi di miglioramento, che la gestione di macchine, impianti, attrezzature, luoghi di lavoro sia sempre mantenuta e condotta nell'ottica della riduzione dei possibili impatti sui lavoratori, sull'ambiente e nei confronti delle parti interessate
11. promuovere azioni di cooperazione e coordinamento fra le diverse risorse aziendali e con le imprese esterne
12. migliorare la propria immagine e visibilità sul mercato.

Empoli, Il 13/06/2022

Il Datore di Lavoro	Il Direttore di Stabilimento	Il RSGSSL/RSPP	Il RLS
Tommaso Lapi	Sauro Sagripanti	Erika Pirrone	Emanuele Di Lupo
			